

# Ndërkombëtarizimi i biznesit sipërmarrës

Aris Tasho

Project coordinator- Chamber of Commerce and Industry,  
Tirana



# Rreth organizimit...

- Organizata ekziston vetëm për një gjë: të ndihmojë njerëzit të arrijnë një qëllim që nuk do ta arrinin vetë.
- Robert Waterman, shkrimtar

# Koncepti i organizimit

- Organizimi si një mënyrë për të lidhur dhe koordinuar njerëzit, gjërat dhe proceset në kompani.
- Organizata si ent dhe organizata si proces.

# Roli i organizatës

- Koordinator i aktivitetit.
- Një subjekt i pavarur.
- Rrjeti i kontratës.
- Një grup burimesh.
- Sistemi.
- Sistemi i përpunimit të informacionit.

# Organizimi si koordinator i aktivitetit

- Njerëzit lidhen me organizata për të koordinuar dhe ndarë detyrat.
- Organizata ka qëllimet e veta dhe ajo menaxhon aktivitetet e individëve për të arritur ato qëllime.
- Organizimi si mjet me të cilin sipërmarrësit arrijnë ambiciet e tyre.

# Organizimi si një rrjet kontratash

- Kontratat midis organizatës dhe punonjësve.
- Marrëveshjet ndërmjet organizatës dhe mjedisit (organizata të tjera, shtet, banka...).
- Kontratat formale dhe joformale.
- Qëllimet e organizimit dhe qëllimet e individëve.

# Organizimi si sistem

- Një organizatë është një sistem i hapur i përbërë nga nënsisteme të ndërlidhura.
- Organizatat duhet të jenë dinamike dhe të ndryshojnë me kalimin e kohës.
- Për të ruajtur inovacionin e saj, një organizatë sipërmarrëse duhet të shmangë inercinë.



# Organizimi si sistem i përpunimit të informacionit

- Informacioni është një pjesë kyçe e suksesit të biznesit.
- Organizimi si mjet për mbledhjen dhe përpunimin e informacionit.
- Rezultati i kompanisë varet nga cilësia e informacionit dhe mënyra e përdorimit të tij.

# Organizimi si sistem i përpunimit të informacionit

- Informacioni është një pjesë kyçe e suksesit të biznesit.
- Organizimi si mjet për mbledhjen dhe përpunimin e informacionit.
- Rezultati i kompanisë varet nga cilësia e informacionit dhe mënyra e përdorimit të tij.

# Organizimi dhe kontrolli i burimeve

- Kontrolli i burimeve në organizatë nënkupton kontrollin e aktiviteteve të individëve.
- Sipërmarrësi mund të ushtrojë kontroll personalisht ose mund ta transferojë këtë përgjegjësi te të tjerët.
- Vendimi do të varet nga madhësia dhe kompleksiteti i organizatës.

# Llojet e kontrollit

- Drejtimi i veprimit - përcaktimi i drejtimeve të aktiviteteve, të cilat do të shpjegohen në detaje.
- Procedurat - Pritet që njerëzit të ndjekin një sekuencë aktivitetesth që janë të paracaktuara nga një sërë operacionesh rutinë.

# Llojet e kontrollit

- Strategjia organizative - është kornizë për aktivitetet e të gjithë individëve në organizatë dhe përdoret për arritjen e qëllimeve të caktuara

# Llojet e kontrollit

- Kultura organizative - Kultura është një grup besimesh dhe qëndrimesh që formësojnë aktivitetet e njerëzve brenda organizatës

# Llojet e kontrollit

- Vizioni - është një pamje e një bote më të mirë që një sipërmarrës dëshiron të krijojë. Tregon vetëm se ku duhet të shkosh, por jo mënyrën për të arritur atje

# Organizimi hierarkik

- Hierarkia është e pranishme në (pothuajse) çdo organizatë.
- Shfaqja e organizatave sipas teorisë së kostove të transaksionit.
- Krijimi i një hierarkie çon në një humbje të fleksibilitetit.



# Ju falenderojme per vemendjen.

- Pyetje?

