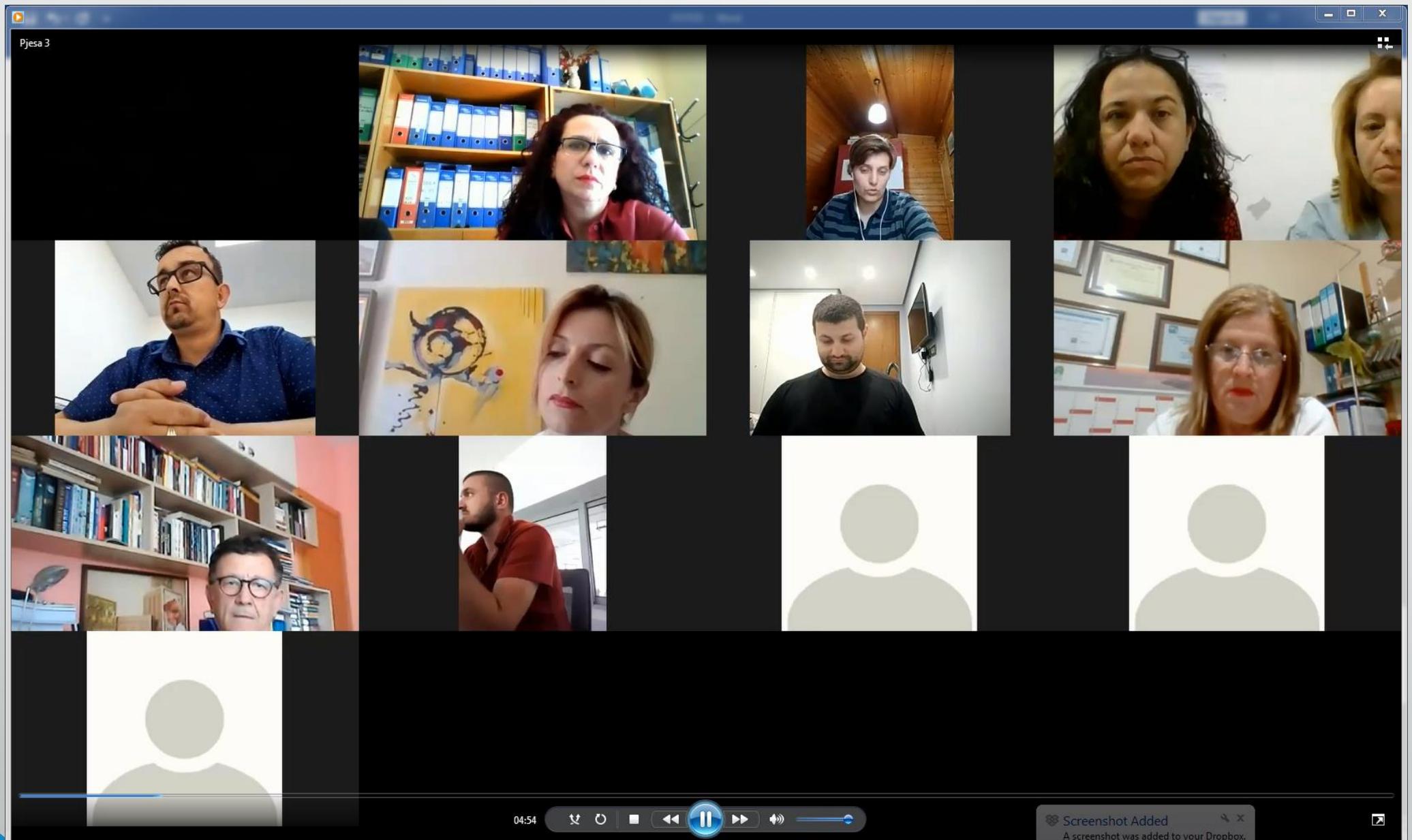


Ndërkombëtarizimi i biznesit sipërmarrës

Aris Tasho

Project coordinator- Chamber of Commerce and Industry,
Tirana



Rëndësia e burimeve

- Inputet që kompania përdor për të prodhuar outputet e saj.
- Tre lloje të burimeve të përdorura nga sipërmarrësit:
 - 1.Burimet financiare
 - 2.Burimet Njerëzore
 - 3.Burimet e biznesit
- Biznesi ndërtohet nëpërmjet një kombinimi inovativ të këtyre tre grupeve të burimeve.

Rëndësia e burimeve

- ✓ Burimet janë konsumuar (modeli i shpenzimeve është i ndryshëm).
- ✓ Burimet janë të pakta dhe të kushtueshme.
- ✓ Çmimi dhe vlera e burimeve nuk janë të njëjta - inovacioni mund të rrisë ndjeshëm vlerën e burimeve.

Burimet financiare

- Burimet që kanë formë monetare.
- Para të gatshme.
- Kredi dhe linja krediti.
- Pretendimet e blerësve.
- Kapitali investues.
- Të gjitha burimet financiare kanë dy çmime.
- Kostoja e kapitalit dhe kosto oportune.

Burimet e biznesit

- Burimet e përdorura nga sipërmarrësi për të ofruar produkte në treg (objektet, pajisjet, lëndët e para, patentat dhe licencat ...)
- Burimet e biznesit përfaqësojnë aftësinë e një biznesi për të ofruar inovacionin e tij në treg.

Burimet e biznesit

- Ato mund të jenë në pronësi të kompanisë ose mund të huazohen kur është e nevojshme.
- Mjetet financiare mund të konvertohen lehtësisht në aktive biznesi (jo anasjelltas)
- Partneriteti me furnitorët është një lidhje e rëndësishme në menaxhimin e burimeve të biznesit.

Burimet e biznesit

- Projektimi i nivelit të kërkuar si një nga pikat më të vështira në menaxhimin e burimeve të biznesit.
- Është e rëndësishme të shmangni kostot e larta fikse (kapaciteti i papërdorur).
- Dizajni i kërkesës, hulumtimi i tregut, përvoja e biznesit ...

Burimet Njerëzore

- Më i rëndësishmi nga tre grupet e burimeve.
- Lloji i burimit që është më i vështirë për t'u menaxhuar.
- Vetë sipërmarrësi është burimi i parë dhe më i vlefshëm njerëzor në biznes.

Burimet njerezore

- Lloji i burimit që është më i vështirë për t'u planifikuar / projektuar.
- Roli i sipërmarrësve në menaxhimin e burimeve njerëzore varet edhe nga madhësia e kompanisë.
- Njerëzit duhet të motivohen për të dhënë maksimumin e tyre, që do të thotë edhe vizion dhe lidërsip nga sipërmarrësit.

Procesi organizativ dhe mësimi

- Nocioni i burimeve është më i gjerë se nocioni i tyre i zakonshëm i mjeteve fizike.
- Burimet përfshijnë proceset organizative në të cilat shpenzohen fondet.
- Të mësuarit organizativ si një burim specifik i rëndësishëm për sipërmarrjen.

Llojet e burimeve

- Burimet e mallit - mund të blihen dhe kopjohen lehtësisht.
- Burimet e zëvendësueshme - nuk mund të blihen, por mund të kopjohen (struktura, procesi i prodhimit).
- Burimet e paprekshme - nuk janë të lehta për t'u kopjuar, por mund të blihen (patenta, licenca, marka).
- Burimet konkurruese - nuk mund të blihen dhe as të kopjohen (vizioni, kultura organizative ...).

Burimet që sjellin avantazh konkurrues

- Burimi mund të përdoret në një farë mënyre për të krijuar vlera të reja.
- Burimi është unik, dmth. përdoret vetëm nga një kompani specifike.
- Konkurrentët nuk mund ta imitojnë ose ta fitojnë atë burim.
- Burimet konkurruese janë më të mirat për të krijuar një avantazh konkurrues.

Burimet, investimet dhe rreziku

- Fitimi si rezultat i burimeve të përdorura siç duhet.
- Kostoja e burimeve dhe kostoja oportune e përdorimit të burimeve - sa më i mirë të jetë kombinimi i burimeve aq më i lartë është fitimi.
- Tregu si një mekanizëm përzgjedhjeje - ata që përdorin më mirë burimet mbijetojnë.

Burimet, investimet dhe rreziku

- Fitimi varet gjithashtu nga niveli i rrezikut të marrëInvestitorët e mëdhenj reduktojnë rrezikun nëpërmjet investimeve të mëdha të portofolit.
- Sipërmarrësi duhet të zgjedhë një / numër më të vogël investimesh.

Efikasiteti i burimeve

- Edhe pse nuk kanë luksin e investimeve të portofolit, sipërmarrësit sërish arrijnë rezultate më të mira se kompanitë e mëdha ("paradoksi i suksesit sipërmarrës").
- Gary Hamel dhe C.K. Prahalad identifikoi 10 procese që ndihmojnë sipërmarrësit të jenë më efikas.

Efikasiteti i burimeve

- Synimi.
- Duke u fokusuar te të mësuarit.
- Kërkimi i informacionit
- Balancimi.
- Përsëritje.
- Puna ekipore.
- Mbrojtja.
- Rimëkëmbja.

Ju falenderojme per vemendjen.

- Pyetje?



